

適正要員・適正人件費計画策定に向けた勉強会

「量」の勉強会： トップダウンアプローチに基づく許容人件費と必要生産性の算出法（7月6日開催）

日時・会場	<ul style="list-style-type: none"> 2012年7月6日（金） 13:30～17:00 デロイトトーマツ コンサルティング株式会社（東京都千代田区丸の内3-3-1 新東京ビル）
概要	<ul style="list-style-type: none"> 要員計画と人件費計画は明確になっていますか？ 財務的・短期的なコストカットが優先されすぎていませんか？ 要員と人件費の実態をきちんとモニタリングできていますか？ <p>当勉強会では以上のトピックスについて、概念や考え方だけでなく、データを用いた演習を交え解説します</p>
プログラム	<p>(1) 要員・人件費計画のポイント説明</p> <p>(2) 演習（モデルデータを用いて、実際に要員・人件費の分析・シミュレーション作業をしていただきます）</p> <ul style="list-style-type: none"> 過去推移の可視化と解釈のポイント 要員・人件費シミュレーションのやり方 複数シナリオに基づく、人件費と人員数の適正水準の計算方法 要員・人件費のモニタリング指標の決定方法 代表的なKPIの計算方法
参加費用	<ul style="list-style-type: none"> 無料

「質」の勉強会： 人材の見える化と適材適所を実現する要員計画策定に向けた勉強会（7月13日開催）

日時・会場	<ul style="list-style-type: none"> 2012年7月13日（金） 13:30～16:00 デロイトトーマツ コンサルティング株式会社（東京都千代田区丸の内3-3-1 新東京ビル）
概要	<ul style="list-style-type: none"> 自社においてこれから必要になる人材はどのようなスペックの人材ですか？ 必要なスペックを持った人材はどこにありますか？埋もれていませんか？ 育成施策が総花的、対処療法的になっていませんか？ 必要人材の確保に向けていま本当に打つべき施策は何ですか？ <p>やみくもに総花的に施策を講じて、競争優位の確立に最もクリティカルとなる人材を確保・育成することはできません。自社人材の特徴を把握（見える化）し、打つべき施策を明確にしていく方法、定量的な目標値の置き方、実際のアクションプランの作り方、優秀人材の抱え込みへの対処方法等、課題感はあるものの、感覚的な議論に終始しがちな本テーマについて、具体的かつ定量的に整理・検討する方法を解説します</p>
プログラム	<p>(1) 人材スペックの定義の仕方（知識・スキル、経験、コンピテンシー）</p> <p>(2) 自社人材マップの作成による自社人材の特徴の見える化</p> <p>(3) ポートフォリオ化による優先投資領域の見定め</p> <p>(4) 要員計画・人件費計画への反映方法</p> <p>(5) 採用計画、育成モデル・施策への落とし込み方</p> <p>(6) 再配置の進め方（優秀人材こそ埋もれてしまう？）</p> <p>(7) 目標達成に向けたモニタリングの方法</p>
参加費用	<ul style="list-style-type: none"> 無料

「部門別KPI分析」の勉強会：モニタリング指標の見方と部門別要員・人件費計画の作り方（6月21日開催）

日時・会場	<ul style="list-style-type: none"> 2012年6月21日（木） 13:30～16:00 デロイトトーマツ コンサルティング株式会社（東京都千代田区丸の内3-3-1 新東京ビル）
概要	<ul style="list-style-type: none"> 自社の要員・人件費をマネジメントする上で、管理すべきKPIが明らかになっていますか？ KPIの動きに対して適切な対応ができていますか？ 部門からの増員要請に対して、その必要性の判断に迷っていませんか？ <p>当勉強会では、「モニタリング指標を用いたマネジメント」と「部門のマネジメント」の2つのテーマについて、演習を交えて解説します</p>
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> モニタリング指標の動きから何を読み取るか モニタリング指標の計算の仕方と、動きから推察すべき内容 部門別の要員・人件費計画の立て方 全社整合を取る際のポイント
参加費用	<ul style="list-style-type: none"> 無料

⇒ 次ページ セミナー参加申込要項

適正要員・適正人件費計画策定に向けたセミナー・勉強会 参加申込要項

■ 日時

部門別KPI分析の勉強会	2012年6月21日(木)	13:30～16:00 (開場 13:00)	
量の勉強会	2012年7月6日(金)	13:30～17:00 (開場 13:00)	※ご関心の強いテーマのみ 選択してお申し込みいただくこと も可能です。
質の勉強会	2012年7月13日(金)	13:30～16:00 (開場 13:00)	

■ 会場 東京・丸の内 デロイトトーマツ コンサルティング セミナールーム「ツインパワー」

■ 定員 50名

■ 参加料 無料

■ 申込方法 【E-mail】effectiveness@tohatsu.co.jp 左記、E-mailアドレス宛てに参加申し込みメールを送付下さい
折り返し、セミナー担当者より申し込み受付の連絡をいたします

メールタイトルに【適正要員・適正人件費計画策定に向けた勉強会 申込み】と記載いただき、
『貴社名・ご所属・役職・ご芳名・メールアドレス・電話番号・ご参加希望の回(日時)』を明記下さい。

また、お申込の際は下記に記載の「個人情報利用目的」及び「各種ご案内・ご提案の個人情報利用」を
ご一読の上お申込頂きますよう、お願い致します。

お申込み締切 各開催日の3営業日前まで

■ 会場詳細

デロイトトーマツ コンサルティング
セミナールーム「ツインパワー」・研修ルーム

東京都千代田区丸の内3-3-1 新東京ビル4F

JR有楽町駅 国際フォーラム口より徒歩3分

地下鉄有楽町駅D5出口より徒歩3分

JR京葉線東京駅B1F地下コンコース出口6より連絡

JR東京駅丸の内南口より徒歩5分

地下鉄千代田線二重橋前駅出口1より徒歩3分



■ お問合せ先

デロイトトーマツ コンサルティング株式会社 ヒューマンキャピタルグループ 山本奈々
代表電話: 03-5220-8600 (電話によるお問合せ受付時間: 平日 10:00～11:45、12:45～18:00)
E-mail: effectiveness@tohatsu.co.jp

【個人情報利用目的】

トーマツグループ各社(英国の法令に基づく保証有限責任会社であるデロイトトウシュトーマツ リミテッドの、日本におけるメンバーファーム各社の総称をいいます。グループ各社の一覧については<http://www.tohatsu.com/group/>をご覧ください)は、このセミナーのお申込みによってお知らせ頂いた個人情報を、本セミナー運営のために利用させていただきます。

【各種ご案内・ご提案の個人情報利用】

トーマツ・グループ各社は、各種セミナー・勉強会の開催のご案内、出版物の購読のご案内および監査・税務・コンサルティングなどの各種サービスのご提案をさせて頂くために、このセミナーのお申込みによってお知らせ頂いた個人情報を利用することがあります。

トーマツ・グループ各社の個人情報の取組みについては、<http://www.tohatsu.com/privacy/>をご参照下さい。

上記の各種ご案内・ご提案の提供をご希望されない場合のみ、右記のメールアドレスへご連絡頂きますようお願い致します。 dtc_seminar@tohatsu.co.jp

デロイトトーマツ コンサルティング(DTC)は国際的なビジネスプロフェッショナルのネットワークであるデロイトトウシュトーマツリミテッドのメンバーで、有限責任監査法人トーマツのグループ会社です。DTCはDeloitteの一員として日本におけるコンサルティングサービスを担い、Deloitteがグループで有する監査・税務・コンサルティング・ファイナンシャルアドバイザーの総合力と国際力を活かし、日本国内のみならず海外においても、企業経営におけるあらゆる組織・機能に対応したサービスとあらゆる業界に対応したサービスで、戦略立案からその導入・実現に至るまでを一貫して支援する、マネジメントコンサルティングファームです。1000人規模のコンサルタントが、国内では東京・名古屋・大阪・広島・福岡を拠点に活動し、海外ではDeloitteの各国現地事務所と連携して、世界中のリージョン、エリアに最適なサービスを提供できる体制を有しています。

Deloitte(デロイト)とは、デロイトトウシュトーマツリミテッド(英国の法令に基づく保証有限責任会社)およびそのネットワーク組織を構成するメンバーファームのひとつあるいは複数指します。デロイトトウシュトーマツリミテッドおよび各メンバーファームはそれぞれ法的に独立した別個の組織体です。その法的な構成についてはwww.tohatsu.com/deloitte/をご覧ください。