

# チェンジマネジメントのスレッド概要

	現状分析	概要設計	詳細設計	導入準備	フォローアップ
<b>主な活動</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・変革の影響を受ける業務・組織・人材の課題を分析する</li> <li>・チェンジマネジメントの戦略を立案する</li> <li>・トレーニングとコミュニケーションの方針策定をする</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・変革を推進するリーダー間の連携を高める</li> <li>・トレーニングとコミュニケーションの計画を具体化する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ステークホルダーの活動を積極的に支援する</li> <li>・変革に対するレディネスを確認し、必要なアクションを起こす</li> <li>・ケイパビリティトランスファーを行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ステークホルダーの活動を支援し、継続したコミュニケーションを図る</li> <li>・エンドユーザートレーニングを展開する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ステークホルダーの活動を支援し、継続したコミュニケーションを図る</li> <li>・エンドユーザーに向けたシステムトレーニングを実施し、評価・改善を行う</li> </ul>
<b>チェンジ</b>	ステークホルダー特定	ステークホルダーアクションプラン策定	ステークホルダーアクション実施	ステークホルダーアクション支援	
	チェンジインパクトアセスメントアプローチ策定		チェンジインパクトアセスメント実施		
	チェンジレディネスアプローチ策定	チェンジレディネスアプローチ導入			
<b>トレーニング</b>		チェンジマネジメント戦略策定		チェンジレディネスアクションプラン実施	
		ケイパビリティトランスファー戦略策定	ケイパビリティトランスファープログラム企画	ケイパビリティトランスファープログラム実施	
	プロジェクトチーム向けのトレーニングアプローチ策定	プロジェクトチーム向けのトレーニング展開			
			エンドユーザートレーニング戦略策定		
			エンドユーザートレーニングプログラム計画	エンドユーザートレーニング開発	エンドユーザートレーニングプログラム実施
<b>コミュニケーション</b>	リーダーシップアライメント	リーダーシップ開発	リーダーシップ醸成	リーダーシップ支援	
	コミュニケーションアセスメント	コミュニケーション戦略策定	コミュニケーション企画	コミュニケーション実施	